


TITOLARE DEL TRATTAMENTO	DOCUMENTO	RIF.LEGGE
 <p><b>Free Edit Srl</b> Via Gian Pietro Sardi, 14/B Alberi - 43124 Parma</p>	<p><b>INFORMATIVA PRIVACY</b> riferita al trattamento di dati personali di dipendenti e collaboratori</p>	<p><b>Reg.UE 2016/679 – G.D.P.R.</b> General Data Protection Regulation Art.12, 13, 14</p>

## 1. INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE (GDPR - Art.13, Comma1, Lettere a,b)

Si informano i dipendenti/collaboratori (di seguito "interessati", ex. Art.4, c.1 del GDPR) che i rapporti lavorativi instaurati con lo scrivente Titolare comportano il trattamento di dati personali, nel rispetto dei seguenti principi di carattere generale:

- tutti i dati sono trattati in modo lecito, corretto e trasparente nei confronti dell'interessato, nel rispetto dei principi generali previsti dall'Art.5 del GDPR;
- specifiche misure di sicurezza sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti, o non corretti ed accessi non autorizzati;
- il Titolare del Trattamento è la scrivente Società: Free Edit Srl, Via Gian Pietro Sardi, 14/B Alberi - 43124 Parma (PR); numero telefonico: 0521 863678; e-mail: [info@free-edit.com](mailto:info@free-edit.com) al quale è possibile rivolgersi per esercitare tutti i diritti previsti dagli art.15-21 del GDPR (diritto di accesso, di rettifica, di cancellazione, di limitazione, di portabilità, di opposizione), nonché revocare un consenso precedentemente accordato o proporre un reclamo all'Autorità di controllo per la protezione dei dati personali.

## 2. FINALITA' E BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO (GDPR - Art.13, Comma1, Lettere c,d)

Di seguito vengono elencate le finalità del trattamento, anche in relazione a categorie particolari di dati, nonché le basi giuridiche del trattamento.

2.1) Dati trattati per la gestione ordinaria del rapporto di lavoro:

- pratiche di assunzione ed avvio rapporto professionale;
- elaborazione e pagamento della retribuzione;
- espletamento di tutte le pratiche previste dalle vigenti normative (fiscali, civilistiche, sicurezza, privacy, ambiente, previdenza, assicurazioni, ecc.);
- espletamento degli obblighi legali e contrattuali, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro;
- gestione operativa/amministrativa del rapporto di lavoro.

La base di liceità dei suddetti trattamenti è prevista dall'Art. 6, comma1, lettere b,c,f (contratto di lavoro, obblighi di legge, legittimo interesse del titolare).


2.2) Si informa altresì che l'azienda potrà trattare dati che la legge associa a "categorie particolari" (GDPR – Art. 9) idonei a rivelare per esempio:

- a) uno stato generale di salute (assenze per malattia, maternità, infortunio, ecc.) idoneità o meno a determinate mansioni (quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive/periodiche o richieste da Lei stesso/a);
- b) l'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale), l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (permessi od aspettativa), convinzioni religiose (festività religiose fruibili per legge);
- c) informazioni giudiziarie qualora espressamente previsto da obblighi di legge (es: antiriciclaggio, anticorruzione, codice degli appalti, antimafia, trasparenza, ecc.)

La base di liceità del trattamento è prevista dall'Art.9, comma 2, lettera b " *il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato*";

2.3) Si informa inoltre (anche in relazione all'Art.4 della Legge 300/70, così come modificato dall'Art.23 del D.Lgs.151/2015, configurandosi pertanto la presente quale "adeguata informazione" ex. comma 2) che potranno essere raccolti e trattati dati personali dalle infrastrutture/apparati di rete e connettività aziendali (es: reti, firewall, proxy, wifi, ecc.) nonché da strumenti assegnati per espletare la mansione lavorativa (computer, mobile device, automezzi, device indossabili, ecc.).

La base di liceità del trattamento è prevista dall'Art.6, comma1, lettera f, nonché Considerando 49 in relazione al legittimo interesse del Titolare di autotutela (tutela del patrimonio, sicurezza, prevenzione frodi, acquisizione prove, diritto di difesa); in taluni casi (es: tecnologie uomo-a-terra- "mandown") la raccolta dati può rispondere alla salvaguardia di un interesse vitale dell'interessato.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO	DOCUMENTO	RIF.LEGGE
 <p><b>Free Edit Srl</b> Via Gian Pietro Sardi, 14/B Alberi - 43124 Parma</p>	<p><b>INFORMATIVA PRIVACY</b> riferita al trattamento di dati personali di dipendenti e collaboratori</p>	<p><b>Reg.UE 2016/679 – G.D.P.R.</b> General Data Protection Regulation Art.12, 13, 14</p>

2.4) Si segnala che la società potrebbe valutare la produzione di materiali foto/video in cui compare l'interessato da utilizzarsi per fini informativo/promozionali sia in formato cartaceo (brochure, depliant, volantini, cataloghi, ecc.) sia digitale (sito internet, canali social, media, ecc.). L'utilizzo delle immagini è vincolato al rispetto delle vigenti normative in materia e a non ledere le dignità, il decoro e la personalità dell'interessato. La produzione e l'utilizzo delle immagini sono da considerarsi effettuate a titolo totalmente gratuito e nulla sarà preteso e dovuto come corrispettivo economico.

La base di liceità di tale trattamento, ai sensi dell'Art.6, comma 1, lettera a è il consenso dell'interessato, pertanto sarà cura della Società acquisire da ogni interessato uno specifico consenso libero ed informato.

### 3. AMBITO DEL TRATTAMENTO (GDPR - Art.13, Comma1, Lettere e,f)

I dati sono trattati da soggetti interni regolarmente autorizzati ed istruiti ai sensi dell'Art.29 del GDPR (è facoltà dell'interessato richiedere gli estremi identificativi dei soggetti, interni ed esterni, che operano sui sistemi informatici con credenziali di Amministratori di Sistema). I dati non sono oggetto di diffusione o trasferimento verso paesi extra-UE. È possibile richiedere l'ambito di comunicazione esterno dei dati personali, ottenendo precise indicazioni su eventuali soggetti esterni che operano in qualità di Responsabili o Titolari autonomi del trattamento. Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati in Italia e Europa esclusivamente per le finalità sopra specificate a:


- Enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, Uffici fiscali, ecc.);
- Fondi o casse anche private di previdenza e assistenza;
- Studi medici/società di consulenza in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- Società di assicurazioni e Istituti di credito;
- Organizzazioni sindacali cui lei abbia conferito specifico mandato;
- Fondi integrativi;
- Organizzazioni imprenditoriali cui aderisce l'azienda.
- Consulenti del Lavoro e/o Società specializzate nella elaborazione dei cedolini paga, loro dipendenti e collaboratori;
- Professionisti o Società di servizi per l'amministrazione e gestione aziendale che operino per conto della nostra azienda
- altre società del Gruppo di cui fa parte la scrivente
- nell'ambito di eventuale partecipazione a gare/appalti, all'ente appaltante o ad altre società direttamente collegate alla scrivente nell'ambito di filiere di fornitura, a cui dovremmo comunicare i dati del nostro personale per obblighi di legge e/o fini di sicurezza.

### 4. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO E TEMPO DI CONSERVAZIONE (GDPR Art.13, Comma2, Lett. a)

Il trattamento dei dati personali è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all'Art. 4 n. 2) GDPR e precisamente: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati. I dati personali sono sottoposti a trattamento sia cartaceo che elettronico e/o automatizzato. I dati personali dei dipendenti non sono oggetto di processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione. I dati verranno trattati per tutta la durata del rapporto lavorativo e anche successivamente, per tempi coerenti con esigenze di continuità operativa aziendale, per obblighi di legge e per l'eventuale esercizio di difesa in sede giudiziaria.

### 5. CONFERIMENTO DATI (GDPR Art.13, Comma2, Lett. e)

- Il conferimento dei dati di cui ai punti 2.1, 2.2 è necessario per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e contrattuali e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per la Scrivente di dare esecuzione al contratto o di svolgere correttamente tutti gli adempimenti, quali quelli di natura retributiva, contributiva, fiscale e assicurativa, connessi al rapporto di lavoro.
- I dati di cui ai punti 2.3 non sono conferiti dall'interessato ma acquisiti direttamente dagli strumenti preposti.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO	DOCUMENTO	RIF.LEGGE
 <p><b>Free Edit Srl</b> Via Gian Pietro Sardi, 14/B Alberi - 43124 Parma</p>	<p><b>INFORMATIVA PRIVACY</b> riferita al trattamento di dati personali di dipendenti e collaboratori</p>	<p><b>Reg.UE 2016/679 – G.D.P.R.</b> General Data Protection Regulation Art.12, 13, 14</p>

- Il conferimento dei dati di cui al punto 2.4 è facoltativo e richiede il consenso espresso dell'interessato.

#### 6. DIRITTI DELL'INTERESSATO (GDPR artt. 15-22)

In ogni momento, l'interessato potrà esercitare il diritto di:

- chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali.
- ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione.
- ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati.
- ottenere la limitazione del trattamento.
- ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti.
- opporsi al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto.
- opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione.
- proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati Italiana.

#### CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

(luogo)....., il \_\_/\_\_/\_\_

Il sottoscritto (nome e cognome del dipendente), per visione e consenso

.....

PRESTA IL CONSENSO rispetto alle finalità di cui al punto 2.4)